



AUTOMOBILE CLUB AVELLINO

VERBALE

(ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e normative)

In data 11 Giugno 2026, alle ore 12:15, presso la sede dell'Automobile Club Avellino si è tenuto l'incontro tra la Delegazione trattante di parte datoriale dell'Ente e le Organizzazioni Sindacali, regolarmente convocate con nota prot. n. 129/26 del 04/05/2026.

Sono presenti:

Per la parte datoriale:

- Dott. Nicola Di Nardo in qualità di Responsabile dell'AC Avellino

Per le OO.SS.:

- Dott. Mario Calabrese per la CISL FP

Oggetto dell'incontro è la Consuntivazione della performance organizzativa e individuale relativa all'anno 2025 ai fini della verifica dei risultati e dell'erogazione dei sistemi premiali.

Le parti:

- Visto quanto disposto dall'art. 40 bis del DLgs 165/2001, così come modificato dal DLgs 150/2009;
- Visto quanto disposto dall'articolo 41, comma 2, del citato decreto per cui gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale sono determinati a carico dei rispettivi bilanci nel rispetto dell'articolo 40, comma 3-*quinquies* e nel rispetto dei vincoli di bilancio che ciascun Ente ha adottato nei limiti del contenimento della spesa, previa consultazione con le rispettive rappresentanze sindacali e del sistema delle autonomie.
- Considerato che i contratti integrativi sono corredati da prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale;
- Considerato che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni devono redigere una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;
- Considerato che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-*bis*, comma 1 del citato decreto;
- Visto il SMVP adottato dall'Ente;
- In attesa della validazione da parte dell'OIV dell'ACI della Relazione sulla Performance della Federazione ACI;
- Specificato che il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Avellino con Delibera di cui al Verbale n° 4/2024 del 28/10/2024, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ha approvato il Budget annuale per l'anno 2025 prevedendo, a copertura dei costi del personale in servizio, la somma di € 88.200,00 (voce di Bilancio B9);
- Nell'ambito di quanto così determinato a titolo di costi del personale per l'anno 2025, in data 16 Ottobre 2025 l'amministrazione e le parti sociali si sono incontrate per la sottoscrizione del CCI 2025, definendo l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio al personale e gli obiettivi di performance; hanno, inoltre, stabilito che il saldo verrà corrisposto nel rispetto di quanto previsto dalla legge 150/2009 all'art. 18 comma 2 e previa verifica dei risultati raggiunti o in proporzione ad essi;
- Nel CCI 2025 sono stati inseriti una serie di obiettivi organizzativi e di performance che sono stati valutati così come da documenti al protocollo n° 1 e 3 del 5 Gennaio 2026 che sono parte integrante della presente consuntivazione;

- Visti gli obiettivi assegnati nel Piano della Performance, il grado di raggiungimento degli stessi, gli indicatori utilizzati per la misurazione;
- Non risultando scostamenti rispetto al Piano;
- In merito ai risultati ottenuti al 31 Dicembre 2025, ritenuto che, grazie alle capacità organizzative e lavorative dei dipendenti, sono stati erogati tutti gli ordinari servizi offerti all'utenza in maniera tempestiva ed efficiente, ottenendo ottimi risultati gestionali;
- visto quanto in premessa, considerato che l'Ente ha aderito al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ACI;
- Visti i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati dal CCI anno 2025;
- Vista la valutazione complessiva della Performance di Ente;

FISSANO

la corresponsione della premialità con le seguenti percentuali:

- il 100% del fondo per raggiungimento degli obiettivi di team e individuali;
- il 100% del fondo per le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali ed organizzativi.

Le OOSS prendono atto che:

- la performance organizzativa ha raggiunto il livello pari a 100%;
- la distribuzione della performance individuale risulta coerente con i criteri previsti;
- sono state rispettate le disposizioni normative e contrattuali vigenti;
- la relazione di consuntivazione è stata sottoposta ed approvata dagli Organi dell'Ente ed, in particolare, dal Consiglio Direttivo con verbale n° 1/2026 – punto 7 - e dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n° 2/2026 del 23 Marzo u.s.;
- nessuna osservazione, chiarimenti e/o rilievi sono necessari.

Le parti, infine, concordano/prendono atto che:

- le risorse destinate alla performance sono pari ad € 8.211,88;
- i criteri di distribuzione seguono quanto previsto dal CCNL ed, in particolare, nel rispetto del CCI approvato dalle OOSS e dall'Ente;
- l'erogazione avverrà entro il mese di Luglio 2026.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto dalle parti.

Avellino, 11/06/2026

In Rappresentanza dell'Ente

Dott. Nicola Di Nardo

Le Delegazioni Sindacali

CISL FP – f.to Dr. Mario Calabrese

I Dipendenti

f.to M.T. Vecchia

f.to P. Pagliuca